

# 07春闘

## 大幅賃上げで生活改善!

金融の職場では、10年以上もベアゼロや初任給凍結のところが多かったが、07春闘を前に、三井住友銀行が大卒初任給を31,000円引き上げ205,000円に、また城南信用金庫でも大卒初任給を13,200円引き上げ220,000円にするなど、賃金の改善への動きが生まれています。

金融労連では、07春闘で「誰でも1万円以上、初任給1万円以上、時給100円以上」の賃金底上げ要求を決め、「月額15万円未満、時給1千円未満」の労働者をなくすよう取り組みを進めています。

## 「セクハラ」はもちろん 「パワハラ」も事業主に責任

同僚や上司のちょっとした態度や行動がセクハラ（性的嫌がらせ）やパワハラ（いじめ）につながる場合があります。実際に起きた時、事業主は迅速に対応しなければいけません。現に、ある銀行では就業規則の懲戒事由に明記して処分の対象にしています。

### ◆上司も部下も“パワハラ度”チェック!

上司に当たる方は、以下のチェックリストで、ご自分のパワハラ度をチェックしてみましょう。また、部下に当たる人は上司がこのような行動をしていないか、チェックしてみましょう。

たびたび部下を説教している	
陰口が気になり、部下の行動を監視したことがある	
つい、部下に当たってしまうことがある	
問題が起きたとき部下のせいにしたことがある	
つい、えこひいきをしてしまう	
相性が合わない部下は無視したり、つい怒鳴りたくなる	
部下にたばこやジュースなどを買いに行かせることがある	
取引先など社外で部下を怒鳴ったことがある	
誘っても飲みに来ない部下は、嫌いだ	
イライラしたときに部下に愚痴を言うと、多少はすっきりする	